

Arvodesreglemente

Diarienummer KS 26/154



- Mål** Mål beskriver vad kommunen ska uppnå. Den är många gånger abstrakt och beskriver sällan sättet som det uppnås på. De kan innehålla långsiktiga perspektiv och beskriver verksamhetsområden som ska utvecklas och i vilken riktning.
Exempel på mål: Mål och prioriteringar.
- Plan** Kommunens mål omsätts till handling oftast genom en plan. De beskriver närmare hur verksamheten ska arbeta för att uppnå satta mål.
Exempel på plan: Verksamhetsplan.
- Riktlinje** Riktlinjer ska ge konkret stöd för hur arbetsuppgifterna ska utföras. De beskriver ramarna och riktningen för området. Riktlinjer ska vara så detaljerade att våra medarbetare ska känna sig trygga i sitt agerande, men utan att detaljstyra ageranden.
Exempel på riktlinje: Riktlinjer för styrdokument.
- Policy** En policy ska ge en princip att hålla sig till; ett sätt att se på en viss företeelse. En policy säger hur vi ska förhålla oss i t ex kommunikationsfrågor, hur vi ser på hemarbete eller hur kosten ska vara för de vi serverar.
Exempel på policy: Kommunikationspolicy
- Regel** Regler ska ge absoluta gränser för vårt agerande. Typiska ord och uttryck i sådana dokument är ”ska”, ”måste” och ”får inte”.
Exempel på regel: Regler för Ånge kommuns borgensåtagande.

Omfattar	Kommunen, nämnder och helägda bolag
Dokumentansvarig	Kommunchef
Fastställd av	Kommunfullmäktige
Fastställd när	2022-06-13, § 46
Reviderad	2022-08-22, § 58, 2022-11-28, § 98, 2023-06-12, § 42, 2024-02-26 § 12
Giltig från och med	2026-10-01
Giltig till	2030-10-01

Innehåll

1	Tillämpningsområde	1
2	Principer för arvoden	1
3	Tolkning.....	1
4	Årsarvode.....	1
5	Fast arvode.....	2
5.1	Vid längre sjukfrånvaro för ordförande	3
6	Dagarvode.....	4
7	Förlorad arbetsförtjänst och annan ersättning.....	4
8	Ersättning för förlorad pensionsförmån.....	5
9	Kostnadsersättning för barntillsyn	5
10	Resersättningar och traktamente.....	5
11	Övriga kostnader.....	6
12	Pension och försäkring	6
13	Försäkringsskydd.....	6
14	Gemensamma förutsättningar för att erhålla ersättningar	6
15	Partistödet i Ånge kommun	7
15.1	Redovisning av och beslut om partistöd	7
16	Preskriptionsregler.....	7

1 Tillämpningsområde

Detta reglemente gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725). Ersättning till förtroendevald i kommunalt organ utgår i form av förlorad arbetsförtjänst, förlorad pensionsförmån, förlorad semesterförmån samt årsarvode, dagarvode, ersättningar för särskilda kostnader, resekostnadsersättning och traktamente.

Med kommunalt organ menas kommunfullmäktige, av kommunfullmäktige tillsatt beredning, kommunstyrelse, kommunal nämnd, utskott, av kommunstyrelse eller av kommunal nämnd tillsatt beredning och revisor. Till beredning räknas inte bara beredning i egentlig mening utan även delegation, kommitté och dylikt.

Ledamöter i kommunens helägda bolag erhåller ersättningar i enlighet med reglemente om ersättningar till förtroendevalda i Ånge kommun.

I de fall kommunfullmäktige beslutar om andra regler för arvoden, som till exempel för gemensamma nämnder, bolag och förbund, gäller inte det som framgår i detta reglemente.

2 Principer för arvoden

I detta kapitel presenteras de principer som ska prägla Ånge kommuns arvoden för förtroendeuppdrag. Dessa principer ska vara vägledande i utformandet av reglementet, men ska även vara central för att tolka detta reglemente. Kommunfullmäktiges arvodeskommitté ska särskilt beakta dessa principer när de beslutar i tvister och tolkningssvårigheter.

- Alla beslut och handlingar ska dokumenteras tydligt för att säkerställa insyn och rättvisa i arvodesbestämmelserna.
- Arvodena ska spegla uppdragets omfattning och betydelse, vilket innebär att mer ansvar och arbete ska kompenseras proportionellt.
- Ersättningen ska täcka de faktiska förlusterna som personen går miste av när de utför ett politiskt uppdrag.
- Reglementet ska inkludera mekanismer och kontroller för att förhindra missbruk och oegentligheter i arvoden.
- Sträva efter att inte göra ändringar i arvodesreglementet under pågående mandatperiod för att säkerställa kontinuitet och förutsägbarhet.

3 Tolkning

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunens arvodeskommitté.

4 Årsarvode

Kommunstyrelsens ordförande (kommunalråd) och kommunstyrelsen andre vice ordförande (oppositionsråd) har rätt till årsarvoden enligt följande:

Uppdrag	% av riksdagsledamots arvode
Kommunstyrelsens ordförande (tillika kommunalråd)	85
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande, (tillika oppositionsråd)	68



Kommunstyrelsens ordförande och oppositionsråd har rätt till:

- Enskilt, möblerad kontorsplats
- Dator
- Mobiltelefon
- Kontorsmaterial och kontorsutrustning

Kommunstyrelsens ordförande och oppositionsråd har varje år rätt att ta ut den ledighet som motsvarar semester som en arbetstagare med motsvarande ålder är berättigad till enligt gällande AB.

Kommunstyrelsens ordförande och oppositionsråd har rätt till övriga förmåner som anställda vid Ånge kommun har rätt till.

Årsarvoderade har ej rätt till dagarvode eller fast arvode.

5 Fast arvode

Vissa förtroendeuppdrag i kommunen har rätt till fast arvode. Det fasta månatliga arvudet är uttryckt i procent av gällande riksdagsmannaarvode. Värdesäkring ska ske årligen per 1 april med hänsyn taget till Riksdagsledamots arvode per 1 januari innevarande år.

Arvode utgår enligt följande:

Uppdrag	% av riksdagsledamots arvode
Kommunstyrelsens vice ordförande	9
Kommunfullmäktiges ordförande	9
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande	4
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande	4
Kommunrevisionens ordförande	9
Kommunrevisionens vice ordförande	2
Kommunfullmäktiges valberednings ordförande	1
Kommunfullmäktiges valberednings vice ordförande	0,5
Valnämndens ordförande (endast under valår)	9
Valnämndens vice ordförande (endast under valår)	4
Koncern- och finansutskottets vice ordförande	14
Myndighetsnämndens ordförande (tillika ordförande för socialutskottet)	30
Myndighetsnämndens ledamöter	3
Socialutskottet vice ordförande	5
Utbildningsutskottets ordförande	21
Utbildningsutskottets vice ordförande	5
Samhällsbyggnadsutskottets ordförande	21
Samhällsbyggnadsutskottets vice ordförande	5
ÅFA AB ordförande	6
ÅFA AB vice ordförande	3
ÅE AB ordförande	3
ÅE AB vice ordförande	1
Site Alby Utveckling AB ordförande	3
Site Alby Utveckling AB vice ordförande	1
Överförmyndarnämndens vice ordförande (i de fall Ånge kommunfullmäktige utsett denne)	4



Övriga förtroendevalda i Överförmyndarnämnden	Enligt Sundsvalls kommuns reglemente
Gruppledararvode*	8

* Gruppledare utses av kommunfullmäktige.

Ordförande för utskott har rätt till dator, enligt samma regler och skyldigheter som medarbetare.

5.1 Vid längre sjukfrånvaro för ordförande

Detta avser de ordförande som förtecknas i kapitel 5. Detta gäller inte för årsarvoderade.

Om ordföranden är frånvarande under en sammanhängande period om 60 kalenderdagar eller mer, och att vice ordförande övertagit ansvaret, ska arvoden ändras från och med dag 61.

Från och med dag 61 gäller följande:

- Vice ordföranden får det fasta arvode som normalt tillkommer ordföranden.
- Ordföranden får det fasta arvode som normalt tillkommer vice ordföranden.

Detta byte av fasta arvoden gäller till och med den dag då ordinarie ordförande återgår i tjänst.

När ordföranden återgår upphör bytet, och respektive uppdrag återgår till sina ordinarie fasta arvoden från och med dagen för återgång.

Frånvaron ska vara sammanhängande för att bestämmelsen ska tillämpas. Vid oklarheter avgörs frågan av arvodeskommittén.

Detta gäller för samtliga politiska organ utsedda av Ånge kommun, där det även finns en vice ordförande, förutom kommunstyrelsen. I de fall sjukfrånvaron avser kommunstyrelsens ordförande, oppositionsråd, eller ett organ som saknar vice ordförande ska frågan avgöras av arvodeskommittén.

Vid ett scenario där en ledamot har fått förtroendeuppdrag med årsarvode, och blir borta längre än 60 dagar så kan den ledamoten ha rätt till SGI (sjukpenninggrundande inkomst).

6 Dagarvode

Förtroendevalda har rätt till sammanträdes- och förrättningsarvode, så kallat dagarvode.

Förtroendevalda som erhåller årsarvode eller fast arvode på totalt minst 20 procent har aldrig rätt till dagarvode.

Dagarvode utgår för:

- Sammanträde med organ den förtroendevalde är utsedd för eller har närvarorätt till, om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar.
- Budgetdagar och informationsmöten som kommunen kallar till.
- Konferenser, om beslut är taget i nämnden eller utskott.
- Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

Dagarvode utgår inte för:



- Gruppmöte, beredningar eller motsvarande möten inför sammanträden.
- Justering av protokoll.

Dagarvode utges med följande belopp:

Sammanträdens omfattning:	Procent av gällande riksdagsmannaarvode:
Upp till och med 4 timmar (halvt)	0,6
Mer än 4 timmar (helt)	1,2

För närvarande ledamöter och ersättare vid kommunfullmäktiges sammanträde utgår alltid helt dagarvode oavsett mötestid. I övrigt gäller alla bestämmelser.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med högre sammanlagt belopp än ett helt dagarvode.

7 Förlorad arbetsförtjänst och annan ersättning

Förtroendevald som tagit tjänstledigt för att fullgöra förtroendeuppdrag för Ånge kommun har rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Detta gäller dock inte förtroendevald som erhåller årsarvode.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utges med följande belopp:

- Dock högst 5 % av riksdagsledamots arvode.
- Den som inte kan verifiera till vilket belopp förlorad arbetsförtjänst uppkommit erhåller ingen förlorad arbetsförtjänst.

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst ett procentpåslag på högst 13 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

I de fall en förtroendevald uppbär arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt förtroendeuppdrag.

Rätten till ersättning omfattar dessutom nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden där det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande. Dessa ärenden avgörs av arvodeskommittén.

Anställda i kommunkoncernen, som i egenskap av förtroendevald eller person med förtroendeuppdrag, på arbetstid deltar i sammanträde eller förrättning, beviljas tjänstledighet med lön.

8 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Alla förtroendevalda som inte är anställda av Ånge kommun eller dess helägda bolag har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån enligt bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL).

Kommunen kompenserar för förlorad pensionsförmån. Utbetalning görs året efter utbetalning av förlorad arbetsförtjänst.

En schablonmässig ersättning baseras på gällande pensionsavtal¹ läggs på ersättningen för förlorad arbetsförtjänst till förtroendevalda vilket innebär att den förtroendevalde själv ansvarar för att avsätta dessa medel till pension.

9 Kostnadsersättning för barntillsyn

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkta barntillsynskostnader. Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller förrättningar, för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst 1 procent av riksdagsledamots arvode. Ersättningen förmånsbeskattas.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

10 Reseersättningar och traktamente

För resa inom kommunen med syfte att delta i sammanträde eller motsvarande har förtroendevald, om resvägen överstiger tre kilometer enkel resa, rätt till reseersättning enligt de bestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare.

För deltagande i sammanträde eller motsvarande utom kommunen har förtroendevald rätt till reseersättning och traktamente enligt de bestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare.

Den längsta ersättningsberättigade resan är avståndet från den fasta bostaden till sammanträdes/förrättningsplatsen. Om särskilda skäl föreligger kan arvodeskommittén medge att ersättning utgår från annan plats.

För sammanträden som sker vid förtroendevalds arbetsplats utgår ingen ersättning.

11 Övriga kostnader

För andra kostnader än de som avses i detta reglemente ersätts om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl föreligger.

Ersättningar för övriga kostnader kan till exempel vara kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av funktionsnedsatt person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Funktionsnedsatt förtroendevald kan ha särskilda kostnader för att kunna fullgöra uppdraget. Häri kan ingå kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar.

12 Pension och försäkring

För alla kommunens förtroendevalda gäller OPF-KL.

13 Försäkringsskydd

Förtroendevalda i Ånge kommun omfattas av ett visst försäkringsskydd på samma sätt som anställda inom Ånge kommun. Detta gäller framförallt inom ansvarsförsäkring samt tjänstereseförsäkring. Uppdrag på heltid eller minst 20 procent av heltid, omfattas av grupplivförsäkring enligt gällande kollektivavtal.

¹ År 2026 var den siffran 6 %.

14 Gemensamma förutsättningar för att erhålla ersättningar

Årsarvode och fast arvode betalas ut utan ansökan. Årsarvoden och fast arvode betalas ut med en tolftedel per månad. Övriga ersättningar betalas ut en gång per månad. Utbetalning per månad sker efter att ansökan har lämnats in på det sättet kommunen fastställer.

Dagarvode betalas ut efter ansökan. Ersättning för sina förluster eller kostnader enligt kapitel 6–10 ska den förtroendevalde begära.

Samtliga förtroendevalda som innehar anställning åt annan organisation än Ånge kommun eller dess helägda bolag ska inlämna huvudarbetsgivarintyg.

Förtroendevald som inte kan lämna intyg från arbetsgivare, såsom egen företagare eller fria yrkesutövare ska styrka att inkomstförlust gjorts. Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska i dessa fall baseras på föregående års taxerade förvärvsinkomst och slutskattebeskedet för året innan ska i sådant fall lämnas till kommunen.

Vid beräkning av timersättningen används schablonen att varje månad har 165 arbetstimmar (heltid).

Samtliga förtroendevalda som erhåller ersättning för förlorad arbetsförtjänst ska på anmodan överlämna intyg från arbetsgivare eller annan utbetalare där det framgår inkomstbortfallets storlek.

Under mandatperioden åligger det den förtroendevalde att inkomma med nytt huvudarbetsgivarintyg vid eventuellt ändrade inkomstförhållanden eller anställningsförhållanden.

15 Partistödet i Ånge kommun

Partistödet i Ånge kommun utgår i form av ett årligt grundstöd till varje i kommunfullmäktige representerat parti. Partistödet baseras på en procent av riksdagsledamots årsarvode per 1 januari det året partistödet betalas ut.

- Grundstödet är 4 % av riksdagsledamots årsarvode per parti.
- Det mandatbundna stödet är 2,6 % av riksdagsledamots årsarvode per ledamot partiet har i kommunfullmäktige.

Partistöd ges bara till ett parti som är en juridisk person.

Endast mandat för vilket en vald ledamot är fastställd kommer att beaktas vid fördelningen av partistödet.

Till parti som har upphört att vara representerat i fullmäktige utgår grundstöd under ett år efter det representationen upphört.

15.1 Redovisning av och beslut om partistöd

En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar hur partistödet har använts. Till redovisningen ska fogas ett granskningsintyg från en av mottagaren utsedd särskild granskare som ska granska om redovisningen ger en rättvisande bild av hur mottagaren har använt partistödet. Redovisningen ska avse perioden 1 januari-31 december.

Partistödet utbetalas årligen för perioden 1 jan – 31 dec under innevarande år.

16 Preskriptionsregler

Ansökan om ersättning enligt detta dokument ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande.